

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ**ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ****ΑΡΘΡΟ 1****Ίδρυση-Επωνυμία-Σφραγίδα**

Ιδρύεται Σωματείο (Σύλλογος), με την επωνυμία «Open School Days».

Στις πάσης φύσεως δραστηριότητες του Συλλόγου, την επωνυμία αυτού συνοδεύει ως συστατικό της στοιχείο το έμβλημα του Συλλόγου, το οποίο αποτελείται από ένα γραφιστικό ενός κολιμπρί και την επωνυμία Open School Days.

Ο Σύλλογος έχει σφραγίδα στην οποία αναγράφεται η επωνυμία «Open School Days» και η οποία φέρει το έμβλημά του.

ΑΡΘΡΟ 2**Έδρα**

Ως έδρα του Συλλόγου ορίζεται ο Δήμος Θεσσαλονίκης. Τα γραφεία θα βρίσκονται στο διαμέρισμα στην οδό Πόρου 3, περιοχή Δόξης, Θεσσαλονίκη στο 2ο όροφο.

Ο Σύλλογος μπορεί να ιδρύει παραρτήματα ή γραφεία τόσο σε άλλες περιοχές στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό.

ΑΡΘΡΟ 3**Σκοποί και Θεμελιώδεις Αρχές**

Βασικός σκοπός είναι να αποτελέσει ο σύλλογος μια κυψέλη παραγωγής ιδεών, που θα γίνονται πράξη. Οι ιδέες θα επιδιώκουν την προαγωγή του κοινωνικού οφέλους, του αισθήματος αλληλεγγύης των πολιτών και του εθελοντισμού μέσα από δράσεις πνευματικής, επιμορφωτικής, εκπολιτιστικής και καλλιτεχνικής φύσης. Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός, αλλά γενικότερα οικονομικός κατά την έννοια του άρθρου 784 ΑΚ και συνίσταται κυρίως στην βελτίωση των υποδομών παιδείας, του πολιτισμού, της οικοπροστασίας και της οικοανάπτυξης σε όλη την Ελλάδα.

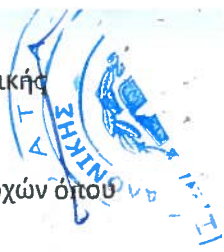
Αναλυτικότερα το σωματείο επιδιώκει:

1. Τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών.
2. Την ενημέρωση και σωστή πληροφόρηση του και την δραστηριοποίησή του για διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.
3. Την ανάπτυξη περιβαλλοντικής συνείδησης και την ανάληψη πρωτοβουλιών για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος από κάθε είδους παρεμβάσεις.



465
27-2-2024

4. Την προώθηση δραστηριοτήτων σχετικά με την προστασία του τοπικού πολιτισμού και της τοπικής παράδοσης φορέων, σε όποιες περιοχές δραστηριοποιηθεί ο Σύλλογος.
5. Την ανύψωση του κοινωνικού πολιτιστικού και πνευματικού επιπέδου των κατοίκων των περιοχών όπου πρόκειται να δραστηριοποιηθεί.
6. Την ανάπτυξη δεσμών φιλίας, αλληλεγγύης και δημιουργικής συνεργασίας για τους κοινούς στόχους.
7. Την έρευνα, μελέτη και προβολή των κοινωνικών, οικονομικών, πνευματικών, περιβαλλοντικών και εν γένει προβλημάτων της περιοχής και των κατοίκων φορέων - σε όποιες περιοχές δραστηριοποιηθεί ο Σύλλογος - καθώς και θεμάτων που άπτονται άμεσα ή έμμεσα με την ποιότητα ζωής.
8. Τη συμβολή μέσα από το διάλογο, την ανταλλαγή απόψεων, την κατάθεση ρεαλιστικών προτάσεων και την ανάληψη δράσεων για τη διευθέτηση και επίλυση κοινωνικών προβλημάτων.
9. Τη συνεργασία και ανάπτυξη καλών σχέσεων με άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς παρόμοιων σκοπών και στόχων.
10. Την υποστήριξη εκδηλώσεων, προβολών, εκθέσεων, ομιλιών, ημερίδων που θα έχουν ως στόχο την επαφή του κοινού με τις δραστηριότητες του Συλλόγου την ευαισθητοποίηση και την ενεργοποίηση του.
11. Την προαγωγή της αμοιβαίας κατανόησης, της συνεργασίας, της καλλιέργειας σχέσεων επικοινωνίας και αλληλεγγύης μεταξύ των μελών του Συλλόγου και την ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των μελών και μεταξύ αυτών και άλλων συλλόγων, οργανώσεων σε ευρωπαϊκό, εθνικό και τοπικό επίπεδο.
12. Την ενεργοποίηση και κινητοποίηση των κατοίκων και των φορέων - σε όποιες περιοχές δραστηριοποιηθεί ο Σύλλογος - για όλα τα παρουσιαζόμενα προβλήματα με την δημιουργία ομάδων εργασίας, προβληματισμού και προτάσεων για επίλυση.
13. Τη συγκρότηση ερασιτεχνικών ή επαγγελματικών θεατρικών θιάσων και η παρουσίαση παραστάσεων για ενήλικους και παιδιά με στόχο την ανάπτυξη της θεατρικής παιδείας και του πολιτιστικού επιπέδου των συμπολιτών μας.
14. Τη δημιουργία πειραματικών ομάδων έρευνας περί την τέχνη του θεάτρου, του χορού, της μουσικής, του κινηματογράφου, και η λειτουργία σχετικών εργαστηρίων, σχολής κ.λπ.
15. Την οργάνωση συνεδρίων, σεμιναρίων και κάθε μορφής προγραμμάτων με καλλιτεχνικό ή μορφωτικό χαρακτήρα, είτε αυτοτελώς είτε σε συνεργασία με φορείς από την Ελλάδα ή το εξωτερικό.
16. Την παραγωγή και προβολή ταινιών και εν γένει οπτικοακουστικού υλικού, καλλιτεχνικού και επιμορφωτικού περιεχομένου, την έκδοση εντύπων, την οργάνωση και διαχείριση εκθέσεων και γενικά κάθε δραστηριότητα πρόσφορη για την ανάπτυξη και την καλλιέργεια της τέχνης.
17. Τη συλλογή και διάδοση πληροφοριών στον τομέα του πολιτισμού.
18. Την καλλιέργεια, προαγωγή και διάδοση των γραμμάτων, της μουσικής, του χορού, του θεάτρου, του κινηματογράφου και των τεχνών γενικότερα.
19. Την ενθάρρυνση της πολιτιστικής πολυμορφίας, η προβολή της κοινής πολιτιστικής κληρονομιάς και οι πολιτιστικές συνεργασίες και ανταλλαγές μεταξύ χωρών, των περιοχών και των κατοίκων τους.
20. Τη δημιουργία χώρου κατάλληλου για την ανάπτυξη των καθημερινών δραστηριοτήτων του σωματίου και την φιλοξενία εκδηλώσεων πολιτισμού.



21. Την κατάρτιση και συμμετοχή στην κατάρτιση, καθώς και την υλοποίηση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άλλου Εθνικού ή Διεθνούς Οργανισμού, που σχετίζονται με τους σκοπούς της εταιρείας, καθώς και η διαχείριση των πόρων που συνδέονται με αυτά. Τη συμμετοχή σε προγράμματα πολιτιστικών ανταλλαγών και τη με κάθε τρόπο δημιουργική ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών με σκοπό την ενίσχυση της κοινωνικής, περιβαλλοντικής και καλλιτεχνικής δράσης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

22. Την οργάνωση ημερίδων, συνεδρίων και εκθέσεων με σκοπό την εκπαίδευση στους τομείς του περιβάλλοντος, της δημοκρατικής κοινωνίας και του πολιτισμού.

23. Τη συνεργασία με Δήμους και κυβερνητικούς κρατικούς οργανισμούς για την προώθηση κοινών προγραμμάτων στους παραπάνω τομείς με τελικό σκοπό την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας.

24. Παράλληλα, ο Σύλλογος θα επιδιώκει να υλοποιεί δράσεις περιβαλλοντικής και πολιτιστικής ευαισθητοποίησης για την προστασία και ανάδειξη του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος, καθώς και Συνέδρια, φεστιβάλ, ψηφιοποίηση οικολογικού και πολιτιστικού περιεχομένου, πολιτιστικές εκδηλώσεις και επιμέρους δράσεις σε έργα υποδομής μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

25. Τη δημιουργία «κοινότητας γνώσης» και τράπεζας πληροφοριών για τους εθελοντές δράσης στους τομείς του περιβάλλοντος, του πολιτισμού, της κοινωνικής μέριμνας, της ποιότητας ζωής, της παιδείας.

26. Για το λόγο αυτό ο Σύλλογος σκοπεύει στη δημιουργία θεματικής πύλης στο διαδίκτυο (Portal) η οποία θα λειτουργεί και ως βάση δεδομένων/ηλεκτρονική βιβλιοθήκη με αντικείμενο την προώθηση των προγραμμάτων πολιτιστικής δραστηριότητας.

27. Τη δημιουργία υποδομών για την ανάπτυξη του κοινωνικού κεφαλαίου στο πλαίσιο των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών.

28. Την ευαισθητοποίηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης επιχειρήσεων.

29. Την αναζήτηση υλικοτεχνικών υποδομών από Δημόσιους Φορείς και Κοινωνικούς Εταίρους.

30. Ο Σύλλογος θα παρέχει επίσης υπηρεσίες υποστηρικτικού χαρακτήρα που στοχεύουν στην καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

31. Θα επιδιώκει την ανάπτυξη ανθρώπινων δικτύων και θεσμών αλληλεγγύης με στόχο την ενίσχυση της κοινωνίας των πολιτών.

32. Ο Σύλλογος επίσης θα προβαίνει σε ενέργειες για:

α. Την έκδοση βιβλίων, περιοδικών, μελετών, μονογραφιών, δοκιμίων, λευκωμάτων, εκθέσεων φωτογραφιών και βιντεοσκοπήσεων κ.λπ. δυνάμενων να προάγουν τον τομέα των επιστημών και του πολιτισμού.

β. Την αναζήτηση και ανεύρεση οποιασδήποτε άλλης πράξεως που ενισχύει την επίτευξη των στόχων.

Οι βασικές Θεμελιώδεις αρχές του Συλλόγου είναι:

Ο Σύλλογος είναι μια μη κερδοσκοπική κίνηση πολιτών, ανοιχτή σε όλους, χωρίς κοινωνικές ή άλλες διακρίσεις, δεν εξαρτάται από κανένα κομματικό, κυβερνητικό, κρατικό ή άλλο φορέα και αποτελεί σημείο επαφής πολιτών, οι οποίοι μέσω της εθελοντικής προσφοράς μοιράζονται τους στόχους που προαναγράφηκαν.

Τα μέλη του Συλλόγου προέρχονται από όλους τους επαγγελματικούς χώρους και κοινωνικές ομάδες και λειτουργούν με βάση την αρχή της ελευθερίας, της ισότητας και της δημοκρατίας.

Τα μέλη της είναι ισότιμα. Ο σύλλογος απευθύνεται σε κάθε ευαισθητοποιημένο συμπολίτη/ισσα που θα ήθελε να πάρει μέρος στις πρωτοβουλίες και εκδηλώσεις του. Μέλος του συλλόγου θεωρείται ο/η πολίτης που συμφωνεί με

τις γενικές αρχές του, του καταστατικού και συμμετέχει ενεργά στη λήψη και στην εκτέλεση των αποφάσεων. Κάθε πρόταση κατατίθεται υπόψη των μελών και – αν βρει αποδέκτες – σχηματίζεται ολιγομελής επιτροπή που θα συντονίσει την υλοποίηση της δράσης.

Ως θεμελιώδεις αρχές λοιπόν ορίζονται η ελευθερία ως ανάληψη ευθυνών, η προσήλωση στην αρχή ότι κάθε ιδέα με αναφορά στο σύνολο πρέπει να αξιοποιείται, και ότι τα περισσότερα ζητήματα είναι «θέμα παιδείας». Για αυτό και με κάθε ευκαιρία ο Σύλλογος θα αναλαμβάνει εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες. Άλλωστε, ο ίδιος ο Σύλλογος είναι η φυσική συνέχεια ενός εκπαιδευτικού προγράμματος – του Ανοικτού Σχολείου του 28ου ΓΕΛ Θεσσαλονίκης. Οι τότε μαθητές είναι τα ενήλικα πλέον ιδρυτικά του μέλη. Ο εκπαιδευτικός, είναι ο Πρόεδρος. Αυτή η πίστη στη δύναμη της παιδείας και της συλλογικότητας θα προσδιορίζει τη δράση του Συλλόγου.

ΑΡΘΡΟ 4

Μέσα Δράσης

Για την επίτευξη των παραπάνω σκοπών η εταιρία θα αξιοποιήσει την κατάρτιση, την εμπειρία, την προσωπική εργασία και την υλικοτεχνική υποδομή των συμβαλλομένων και των μελλοντικών μελών της. Για την επίτευξη των ίδιων στόχων η εταιρία θα υποβάλει σχετικά προγράμματα και θα σχεδιάζει και θα υποστηρίζει δράσεις για την εξασφάλιση των απαραίτητων πόρων. Επ' ουδενί λόγω επιτρέπεται να αναμειχθεί η εταιρία στην πολιτική ή σε έργα αλλότρια προς τον υπό του παρόντος καταστατικού καθοριζόμενο σκοπό ή να στραφεί προς ορισμένο κόμμα.

Οι σκοποί του Συλλόγου μπορούν να επιδιωχθούν με κάθε νόμιμο μέσο και ιδιαίτερα :

1. Οργανώνοντας γραφεία για την διευκόλυνση της επικοινωνίας των μελών.
2. Με τη δημιουργία και τη λειτουργία της συμπεριληπτικής μουσικής ομάδας «2 πρώτες ώρες».
3. Διοργανώνοντας επιστημονικές συναντήσεις, συζητήσεις, διαλέξεις, ημερίδες, σεμινάρια, συμπόσια, συνέδρια και εκδρομές.
4. Διοργανώνοντας ψυχαγωγικές εκδηλώσεις, συνεσιάζσεις, χοροεσπερίδες, παραστάσεις και γενικότερα πολιτιστικά δρώμενα.
5. Εκδίδοντας ενημερωτικό περιοδικό σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή και δημιουργώντας βιβλιοθήκη.
6. Με την οργάνωση ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών εκπομπών.
7. Με δημοσιεύσεις, εκδόσεις, μελέτες, αναλύσεις, χορηγίες, υποτροφίες, υποστήριξη ή διαχείριση κοινωνικών και πολιτιστικών οργανισμών, δομών ή φορέων, συνεργασίες με φορείς και συλλογικότητες.
8. Με συνεργασία με φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Περιφερειών για την εξυπηρέτηση των αναγκών και την επίτευξη των σκοπών του Συλλόγου χωρίς να θίγεται η ανεξαρτησία μας.
9. Με συμμετοχή σε πλατφόρμες συνεργασίας με άλλους πολιτιστικούς φορείς, εγγραφή στα οικεία μητρώα που τηρούνται από δημόσιους φορείς και ανάληψη πρωτοβουλιών για την ανάδειξη κοινών δράσεων και συνεργασιών.
10. Με σύναψη συμφωνιών για την πραγματοποίηση ερευνών ή την ανάπτυξη προγραμμάτων με δημόσιους φορείς, τοπική αυτοδιοίκηση, κρατικούς ή διακρατικούς φορείς, οργανώσεις κ.λπ.
11. Με λειτουργία ιστοσελίδας/ιστοσελίδων και άλλων μέσων στο διαδίκτυο, με σκοπό την αποτελεσματικότερη επικοινωνία του Συλλόγου με τους πολίτες, την ανταλλαγή ιδεών και απόψεων και την εν γένει προώθηση των σκοπών του.

12. Με πρόσκληση Ελλήνων και ξένων αναγνωρισμένων επιστημόνων, καλλιτεχνών, κοινωνικών οργανισμών και μη κυβερνητικών ενώσεων.
13. Με τακτική ενημέρωση των μελών του για θέματα που αφορούν, άμεσα ή έμμεσα στις τοπικές εξελίξεις.
14. Με ανάπτυξη των σχέσεων μεταξύ των μελών και συνεργατών του και των ανάλογων ή συγγενών ελληνικών ή διεθνών ενώσεων ή οργανισμών.
15. Με προβολή των θέσεων, απόψεων, προβληματισμών των μελών και συνεργατών του.
16. Με τη δημιουργία απαραίτητης υλικοτεχνικής υποδομής για την εξυπηρέτηση των ανωτέρω σκοπών.
17. Ο Σύλλογος επιδιώκει τη συναίνεση των μελών και συνεργατών του για την υποστήριξη των θέσεών του, για τη διαχείριση των υποθέσεών του και δεσμεύεται να λαμβάνει υπ' όψιν του τις απόψεις των μελών και συνεργατών του.
18. Τη δημιουργία ομάδων εργασίας και επιτροπών με ειδικούς επιστήμονες με αντικείμενο εργασίας θέματα που απασχολούν τους πολίτες.

Για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών, ο Σύλλογος θα δημιουργεί και θα εφαρμόζει προγράμματα και δραστηριότητες, όπου υπάρχει ανάγκη, σύμφωνα με τα καθοριζόμενα ανωτέρω. Ο καθορισμός του τόπου, χρόνου διάρκειας και των ειδικότερων αναγκών κάθε προγράμματος και εν γένει δραστηριότητας, καθώς και του οικονομικού τους κόστους καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ., το οποίο μπορεί να μεταβιβάζει μέρος ή και όλη αυτή την ευθύνη σε εντεταλμένα όργανα του Συλλόγου.

ΑΡΘΡΟ 5

Διάρκεια

Η διάρκεια του Συλλόγου ορίζεται για αόριστο χρόνο.

ΑΡΘΡΟ 6

Πόροι του Συλλόγου

1. Οι πόροι του Συλλόγου προέρχονται από:
 - A. Έσοδα από ευρωπαϊκές, εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, δωρεές και επιχορηγήσεις των δημοσίων υπηρεσιών και δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων εσωτερικού και εξωτερικού, που παρέχονται για την υποστήριξη του σκοπού της.
 - B. Έσοδα από κάθε είδους εκδηλώσεις, διοργανώσεις, λαχειοφόρους, χοροεσπερίδες, εκθέσεις, συνέδρια, σεμινάρια, μαθήματα, συνεργασίες με μουσεία, εκδρομές και λουιές δραστηριότητες του Συλλόγου.
 - Γ. Έσοδα από συμμετοχή σε προγράμματα και έργα επιχορηγούμενα ή χρηματοδοτούμενα από ευρωπαϊκά και εθνικά προγράμματα.
 - Δ. Ποσά εισπραττόμενα από τρίτους που προσφεύγουν στις υπηρεσίες του Συλλόγου.
 - Ε. Έσοδα από διάθεση προϊόντων, εκδόσεων, εντύπων ή ψηφιακών δημοσιεύσεων και καλλιτεχνικού, μελετητικού ή ερευνητικού έργου.
 - ΣΤ. Έσοδα από πνευματικά δικαιώματα των εν γένει παραγωγών του Συλλόγου, των σημάτων του καλλιτεχνικού – ερευνητικού προϊόντος κ.λπ.
 - Z. Δωρεές των μελών, των συνεργατών ή τρίτων, κληρονομίες, κληροδοσίες και γενικά οικονομικές ενισχύσεις ή χορηγίες που γίνονται αποδεκτές με απόφαση του Δ.Σ. Οι κληρονομίες, κληροδοσίες και δωρεές υπέρ του

Συλλόγου για ορισμένο σκοπό θα τελούν υπό ιδιαίτερη διαχείριση εντός του προϋπολογισμού του Συλλόγου, οι τυχόν δε πρόσοδοι θα διατίθενται αποκλειστικά για τους όρους που ετέθησαν από τον διαθέτη ή τον δωρητή.

- Η. Οι πρόσοδοι από τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας.
 - Θ. Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς του Συλλόγου και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις.
2. Δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες, χορηγίες ή κάθε άλλου είδους παροχές που υποχρεώνουν το Σύλλογο σε ενέργειες αντίθετες με τους σκοπούς του ή με τις οποίες επιδιώκεται η με κάθε τρόπο παρέμβαση και έλεγχος της λειτουργίας του Συλλόγου δεν θα γίνονται δεκτές (εξαιρουμένων βέβαια των εκατέρωθεν υποχρεώσεων από τη σχετική σύμβαση), ιδίως ως προς τον τρόπο και το περιεχόμενο της καλλιτεχνικής έκφρασης.
3. Το σύνολο των εσόδων του Συλλόγου από κάθε πηγή θα διατίθεται για την εξυπηρέτηση των σκοπών του.
4. Η διαχειριστική περίοδος είναι ετήσια, αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου έκαστου έτους, πέραν της πρώτης, η οποία δύναται να άρχεται από της συστάσεως και να λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

ΑΡΘΡΟ 7

Βιβλία του Συλλόγου

1. Ο Σύλλογος τηρεί τα εξής βιβλία:
- α. Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συλλόγου.
 - β. Βιβλίο Πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων.
 - γ. Βιβλίο Πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου.
 - δ. Βιβλίο Ταμείου.
 - ε. Βιβλίο εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων.
 - στ. Δελτία διπλότυπων αποδείξεων εισπράξεων και ενταλμάτων πληρωμών.
 - ζ. Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων Ελεγκτικής Επιτροπής.
 - η. Βιβλίο Υλικού και Περιουσιακών Στοιχείων του Συλλόγου.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να φροντίζει για την τακτική τήρηση και ενημέρωση του βιβλίου μητρώου των μελών του Συλλόγου το οποίο πρέπει να περιέχει:
- α. Τα πλήρη στοιχεία των μελών.
 - β. Τη χρονολογία εγγραφής και εξόδου των μελών, καθώς και τις σχετικές με κάθε μέλος αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.
3. Το Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συλλόγου ελέγχεται ετησίως από την Ελεγκτική Επιτροπή
4. Αν χρειαστεί να τηρηθούν και άλλα βιβλία, αυτό μπορεί να αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.





ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ
ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΑΡΘΡΟ 8

Μέλη

1. Τα Μέλη του Συλλόγου διακρίνονται σε τακτικά, συνδεδεμένα, επίτιμα και ευεργέτες.

Η ιδιότητα του τακτικού ή του συνδεδεμένου μέλους αποκτάται μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου που αποφασίζει για την αίτηση του ενδιαφερόμενου, το αργότερο εντός μηνός από την υποβολή της.

Δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι έχουν μόνο τα τακτικά μέλη, εφόσον έχουν εκπληρώσει τις προς το Σύλλογο οικονομικές υποχρεώσεις τους.

A. Τακτικά Μέλη

Τακτικό Μέλος μπορεί να γίνει κάθε ημεδαπό ή αλλοδαπό φυσικό πρόσωπο (άνω των 18 ετών) εφόσον υποβάλει ενυπόγραφη αίτηση προς το Δ.Σ. και προβεί στην καταβολή των δικαιωμάτων εγγραφής και της ετήσιας συνδρομής, η οποία ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για την αποδοχή της ή μη στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο απορρίψει την αίτηση ή δεν προβεί σε έκδοση απόφασης εντός μηνός από την υποβολή της, ο αιτών έχει δικαίωμα να ζητήσει από τη Γενική Συνέλευση να αποφασίσει οριστικά σε δεύτερο βαθμό για την εγγραφή του.

B. Επίτιμα Μέλη

Επίτιμα Μέλη μπορούν να γίνουν, κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ., πρόσωπα που τυγχάνουν ειδικής αναγνώρισης για την εξαιρετική τους συμβολή στον τομέα της προστασίας των κοινωνικών δικαιωμάτων, έχουν διακριθεί για την κοινωνική και επιστημονική τους δράση και προσφορά και με τις ειδικές επιστημονικές τους γνώσεις και την εμπειρία τους μπορούν να συμβάλουν στη επίτευξη των σκοπών του Συλλόγου. Επίτιμα Μέλη μπορούν να γίνουν, εκτός από φυσικά πρόσωπα, και Οργανώσεις, μη κερδοσκοπικές εταιρείες, ενώσεις προσώπων και επιτροπές, φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Τα επίτιμα μέλη απαλλάσσονται της υποχρέωσης οικονομικής συνδρομής στο Σύλλογο.

Γ. Αρωγά Μέλη

Αρωγά Μέλη του Συλλόγου ανακηρύσσονται από το Δ.Σ. πρόσωπα που θέλουν να βοηθήσουν στην εκπλήρωση των σκοπών του Συλλόγου με υλικοτεχνική, χρηματική ή άλλου είδους προσφορά.

2. Όλα τα μέλη και οι συνεργάτες έχουν δικαίωμα πληροφόρησης για τις εργασίες του Συλλόγου και συμμετοχής σ' αυτές.

3. Τα μέλη του Συλλόγου κατά την εγγραφή τους λαμβάνουν γνώση του παρόντος καταστατικού και αποδέχονται ανεπιφύλακτα τους όρους του.

ΑΡΘΡΟ 9

Κωλύματα εγγραφής και λόγοι αποκλεισμού μέλους

Δεν μπορεί να εγγραφεί μέλος στο Σύλλογο όποιος στερήθηκε των πολιτικών του δικαιωμάτων συνεπεία αμετάκλητης ποινικής καταδίκης και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση, καθώς και όποιος καταδικάστηκε αμετάκλητα για εσχάτη προδοσία, ανθρωποκτονία από πρόθεση, κατασκοπεία, κλοπή, ληστεία, υπεξαίρεση, δόλια χρεοκοπία, δωροδοκία και δωροληψία, βιασμό, παραχάραξη, πλαστογραφία, απιστία, απάτη και εκβιασμό. Η αμετάκλητη καταδίκη οποιουδήποτε μέλους του Συλλόγου για οποιοδήποτε από τα παραπάνω αδικήματα συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έκπτωσή του από την ιδιότητα του μέλους.

Δεν γίνονται δεκτά ως συνδεόμενα ή τακτικά μέλη και εφόσον έχουν εγγραφεί διαγράφονται με απόφαση του Δ.Σ. όσοι ανήκουν σε οποιαδήποτε οργάνωση της οποίας οι θεμελιώδεις στόχοι και δράση αντιβαίνουν στους σκοπούς ή στις κατευθυντήριες γραμμές του Συλλόγου. Διαγράφονται επίσης με απόφαση του Δ.Σ. μέλη που δημόσια εκμεταλλεύονται αθέμιτα την ιδιότητα του μέλους του Συλλόγου για πολιτικό, οικονομικό ή άλλο ιδιαίτερο όφελος.

ΑΡΘΡΟ 10

Υποχρεώσεις Μελών

1. Τα τακτικά μέλη υποχρεούνται να καταβάλλουν ετήσια εισφορά προς τον Σύλλογο ελάχιστου ύψους δέκα (10) Ευρώ για τα τακτικά. Το παραπάνω ποσό μπορεί να μεταβάλλονται κατά έτος με απόφαση του Δ.Σ., δεν μπορεί, όμως, να είναι κατώτερο του προαναφερόμενου. Η παράλειψη καταβολής συνδρομής μέλους επί διετία συνεπάγεται την διαγραφή του με απόφαση του Δ.Σ. μετά από έγγραφη ειδοποίηση του ταμία και προθεσμία 15 ημερών από τη λήψη της επιστολής. Εν τούτοις, προβλέπεται στην περίπτωση αυτή, δυνατότητα επανεγγραφής.
2. Τα τακτικά μέλη υποχρεούνται:
 - A. να μετέχουν στις γενικές συνελεύσεις
 - B. να συμβάλλουν στην επίτευξη των σκοπών του Συλλόγου
 - Γ. να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού, τυχόν εσωτερικών κανονισμών και τις νόμιμες αποφάσεις του Δ.Σ. και της Γ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 11

Δικαιώματα μελών

Όλα τα μέλη του Συλλόγου έχουν ίσα δικαιώματα, σύμφωνα με τις διατάξεις και διακρίσεις του παρόντος καταστατικού. Δικαίωμα συμμετοχής και λόγου στη Γενική Συνέλευση έχουν όλα τα μέλη.

ΑΡΘΡΟ 12

Παραίτηση Μελών

1. Τα μέλη του Συλλόγου δύνανται να αποχωρήσουν με την υποβολή έγγραφης παραίτησης που απευθύνεται στο Διοικητικό Συμβούλιο.
2. Η παραίτηση μέλους πρέπει να γνωστοποιείται τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη οποιοδήποτε έτους και ισχύει για το τέλος αυτού, του παραιτούμενου υποχρεούμενου να καταβάλει ολόκληρη την εισφορά του για το έτος αυτό.

3. Παραιτηθέντα μέλη μπορούν να επανεγγραφούν εφόσον ακολουθήσουν τη διαδικασία που προβλέπεται στο καταστατικό για τα νέα μέλη και καταβάλουν τις συνδρομές τους από το έτος παραίτησης μέχρι και την επανεγγραφή τους.

ΑΡΘΡΟ 13

Διαγραφή Μελών

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου διαγράφεται από το Σύλλογο μέλος για κάθε έναν από τους ακόλουθους λόγους:
 - A. Θανάτου.
 - B. Δικαιοπρακτικής ανικανότητας.
 - Γ. Σπουδαίου λόγου συμπεριλαμβανόμενης και της αποδεδειγμένης δραστηριότητας που αντίκειται στους σκοπούς του Συλλόγου, προσβάλλει ή δυσφημεί αυτό.
 - Δ. Μη καταβολής ετήσιας συνδρομής για διάστημα πέραν του έτους.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να ειδοποιήσει τον ενδιαφερόμενο για την επικείμενη διαγραφή του, με επιστολή που ταχυδρομείται συστημένη τριάντα (30) ημέρες πριν από τη λήψη της απόφασης περί διαγραφής αυτού και με την οποία τον προσκαλεί να εκπληρώσει εντός της προθεσμίας αυτής όλες τις καθυστερούμενες οικονομικές υποχρεώσεις του ή/και να συμμορφωθεί με τις διατάξεις του καταστατικού. Από την πάροδο άπρακτης της πιο πάνω προθεσμίας, το μέλος διαγράφεται από το Σύλλογο.
3. Τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις διαγραφής λόγω θανάτου ή στερησης δικαιοπρακτικής ικανότητας, οπότε το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει σε αυτόματη διαγραφή του μέλους, εφόσον περιέλθει σε γνώση του το γεγονός που τη δικαιολογεί.
4. Μέλος που έχει διαγραφεί από τον Σύλλογο μπορεί να επανεγγραφεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ – ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΘΡΟ 14

Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση αποτελείται από τα τακτικά μέλη του Συλλόγου, ταμειακά τακτοποιημένα. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του Συλλόγου και αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται τακτικά μεν μια φορά το χρόνο, έκτακτα δε κάθε φορά που αποφασίζει το Δ.Σ. ή το ζητήσει το 1/5 των μελών με έγγραφη αίτηση που απευθύνεται στο Δ.Σ. και που πρέπει να αναγράφει και τα θέματα προς συζήτηση. Οι έκτακτες Γ.Σ. πρέπει να συγκαλούνται μέσα σε 15 ημέρες από την ημερομηνία που υποβάλλεται η σχετική αίτηση.

Η πρόσκληση για τη Γενική Συνέλευση τοιχοκολλείται στα γραφεία του Συλλόγου και αποστέλλεται ταχυδρομικά ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (εφόσον το μέλος έχει ορίσει την ηλεκτρονική αλληλογραφία ως μέσο επικοινωνίας) στα μέλη του Συλλόγου οχτώ (8) τουλάχιστον ημέρες πριν από την αρχική ημερομηνία σύγκλησης της

Γ.Σ. και περιλαμβάνει υποχρεωτικά τον τόπο, την ημέρα και την ώρα σύγκλησης της Γ.Σ., καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται τα μισά από τα τακτικά μέλη που είναι ταμειακά τακτοποιημένα. Εάν δεν υπάρχει απαρτία συγκαλείται ξανά μετά από 8 ημέρες. Στην περίπτωση της επαναληπτικής γενικής συνέλευσης η πρόσκληση προς τα μέλη του Συλλόγου τοιχοκολλείται στα γραφεία του Συλλόγου πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη διεξαγωγή της, ενώ δεν απαιτείται η αποστολή ιδιαίτερων προσκλήσεων προς τα μέλη. Η επαναληπτική Γενική Συνέλευση συνεδριάζει έγκυρα άσχετα από τον αριθμό των παρευρισκόμενων μελών.

ΑΡΘΡΟ 15

Διαδικαστικές Λειτουργίες Γενικής Συνέλευσης

Κάθε Γενική Συνέλευση εκλέγει κατά την έναρξή της προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης αποτελούμενο από τον Πρόεδρο, τον Γραμματέα και ένα μέλος.

Όλες οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία (ονομαστική ή δια ανατάσεως του χεριού), εκτός αν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή ζητήματα εμπιστοσύνης ή μομφής προς το Δ.Σ. ή για εκλογή μελών Δ.Σ. ή το ζητήσει το 1/3 των παρόντων μελών, οπότε διεξάγεται μυστική ψηφοφορία.

Στα θέματα ημερήσιας διάταξης της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης περιλαμβάνονται υποχρεωτικά ο απολογισμός του Δ.Σ. και της Ελεγκτικής Επιτροπής, καθώς και η εκλογή μελών του Δ.Σ. σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 20 του παρόντος. Η Γενική Συνέλευση εγκρίνει τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό της Διοίκησης.

ΑΡΘΡΟ 16

Εφορευτική Επιτροπή

Οι αρχαιρεσίες διεξάγονται με τη μέριμνα τριμελούς Εφορευτικής Επιτροπής, που εκλέγεται από τα παρόντα μέλη της τακτικής Γ.Σ. και της οποίας προεδρεύει ο εκλεγόμενος από τα μέλη της Πρόεδρος.

Η Εφορευτική Επιτροπή φροντίζει για όλα τα θέματα που έχουν σχέση με τις αρχαιρεσίες, στο τέλος δε της ψηφοφορίας κάνει τη διαλογή των ψήφων και είναι αυτή που ανακηρύσσει τους επιτυχόντες και τη σειρά επιτυχίας τους. Εκλογικό σύστημα ορίζεται το πλειοψηφικό. Για όλα αυτά συντάσσεται πρακτικό.

ΜΕΡΟΣ ΤΕΤΑΡΤΟ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΑΡΘΡΟ 17

Συγκρότηση και Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Σύλλογος διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από τον Πρόεδρο-Ιδρυτή του Συλλόγου και τέσσερα μέλη. Το ένα ορίζεται από τον Πρόεδρο, ενώ τα τρία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Υπάρχουν και δύο θέσεις αναπληρωματικών μελών.



Η Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, ως ενιαίου οργάνου, ορίζεται τετραετής, με αφητηρία την ετήσια τακτική γενική συνέλευση κατά την οποία εκλέγεται. Τα μέλη του Δ.Σ. είναι ελεύθερα επανεκλέξιμα.

Εξαιρετικά, η Θητεία του εκλεγέντος υπό των ιδρυτών προσωρινού Δ.Σ. λήγει άμα εγκριθεί το παρόν Καταστατικό, οπότε τούτο λογίζεται ως αυτοδικαίως παραιτηθέν και υποχρεούται να συγκαλέσει την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση για την εκλογή οριστικού Δ.Σ. εντός δύο (2) μηνών από της ως άνω εγκρίσεως του Καταστατικού.

Σε περίπτωση θανάτου ή αδυναμίας συμμετοχής ή παραίτησης ή απώλειας δικαιοπρακτικής ικανότητας του Προέδρου, θέση γίνεται εκλέξιμη από την Γενική Συνέλευση.

ΑΡΘΡΟ 18

Διαδικασία εκλογής

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται ανά τετραετία ως εξής:

Υποβολή και καταγραφή υποψηφιοτήτων.

Προκειμένου να καθίσταται δυνατή η έγκαιρη ενημέρωση των μελών του Συλλόγου, οι υποψηφιότητες για εκλογή στο Δ.Σ. υποβάλλονται εγγράφως στον Πρόεδρο του απερχόμενου Δ.Σ. το αργότερο δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από την ημερομηνία της αντίστοιχης ετήσιας τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι όσοι κατέχουν οποιαδήποτε αποφασιστικής σημασίας θέση στην ιεραρχία οποιουδήποτε κόμματος ή θρησκευτικής οργάνωσης.

Οι υποψηφιότητες καταγράφονται κατ' αλφαβητική σειρά σε ενιαίο ψηφοδέλτιο, από τον οποίο κάθε τακτικό μέλος του Συλλόγου επιλέγει με σταυρό τον υποψήφιο της προτίμησής του. Κατά την ψηφοφορία κάθε τακτικό μέλος του Συλλόγου έχει δικαίωμα ενός σταυρού. Εκλέγονται το μέλος που συγκεντρώνουν τον μεγαλύτερο αριθμό ψήφων. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση μεταξύ των ισοψηφισάντων υποψηφίων.

Τα αναπληρωματικά μέλη συμμετέχουν στο Δ.Σ. χωρίς δικαίωμα ψήφου και η θητεία τους ορίζεται τετραετής. Σε περίπτωση κένωσης θέσεως τακτικού μέλους, η θέση πληρούται από το αναπληρωματικό μέλος που πήρε τις περισσότερες ψήφους και σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση. Το αναπληρωματικό μέλος το οποίο καταλαμβάνει τη θέση του τακτικού έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του και αναλαμβάνει τη θητεία. Και τα αναπληρωματικά μέλη έχουν δικαίωμα να παρευρίσκονται στις τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και να εκφέρουν γνώμη, έστω και χωρίς δικαίωμα ψήφου. Μπορούν επίσης να αναλαμβάνουν ρόλους και υποχρεώσεις που θα προκύπτουν από τις ανάγκες του Συλλόγου, πάντα μετά από αντίστοιχη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το εκλογικό υλικό παραδίδεται στο Δ.Σ. και πρέπει να το φυλάξει μέχρι την πάροδο της προθεσμίας τριάντα (30) ημερών για προσφυγή κατά των αρχαιρεσιών ή μέχρι την τελεσίδικη απόφαση (αν γίνει προσφυγή).

ΑΡΘΡΟ 19

Συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. - Αρμοδιότητες

Αμέσως μετά την εκλογή του το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με ευθύνη του Προέδρου και συγκροτείται σε Σώμα, οπότε με φανερή ψηφοφορία εκλέγει τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Ειδικό Γραμματέα-Ταμιά και τον Οργανωτικό Γραμματέα. Αρμοδιότητες μπορούν να αποδίδονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και στα αναπληρωματικά μέλη, αλλά και σε απλά μέλη του Συλλόγου. Σε περίπτωση θανάτου ή αδυναμίας συμμετοχής ή παραίτησης ή απώλειας δικαιοπρακτικής ικανότητας του Προέδρου, το Συμβούλιο συνέρχεται με ευθύνη του πρώτου σε ψήφους. Αντίστοιχα και η θέση του Προέδρου αποδίδεται εντός της φανερής ψηφοφορίας.

Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά στη διοίκηση του Συλλόγου και στη διαχείριση της περιουσίας του, εκτός από τις υποθέσεις εκείνες που, κατά νόμο ή κατά το παρόν καταστατικό υπάγονται στην αρμοδιότητα της Γ.Σ.

Το Δ.Σ. δύναται με απόφασή του να εξουσιοδοτήσει μέλος ή μέλη του Συλλόγου ενεργώντας ξεχωριστά ή από κοινού για να αναλαμβάνουν, αποσύρουν και εν γένει διακινούν καταθέσεις του Συλλόγου σε τραπεζικούς λογαριασμούς μέχρι του ποσού που θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ., υπογράφουν δυσλόγυτες αποδείξεις και τα εντάλματα πληρωμών και εν γένει πληρώνουν και εισπράττουν για λογαριασμό του Συλλόγου.

ΑΡΘΡΟ 20

Συνεδριάσεις – Απαρτία – Λήψη αποφάσεων του Δ.Σ.

Το Δ.Σ. υποχρεούται να συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά το μήνα και έκτακτα, όποτε κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν δύο (2) μέλη με γραπτή αίτησή τους, που πρέπει να αναφέρει και τα θέματα της ημερησίας διάταξης. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται τουλάχιστον τρία μέλη του. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Το Δ.Σ. δύναται με απόφασή του να θεωρήσει ότι μέλος του που απουσιάζει αδικαιολόγητα σε τρεις συνεχείς συνεδριάσεις παραιτήθηκε και να προχωρήσει στην αντικατάστασή του κατά τα ανωτέρω.

Σε περίπτωση που ένα μέλος του Δ.Σ. ή της Ε.Ε. τακτικό ή αναπληρωματικό, αποχωρήσει ή προκύψουν λόγοι για έκπτωση του, τη θέση του καταλαμβάνει το επόμενο σε ψήφους αναπληρωματικό μέλος και ξαναγίνεται σύμφωνα με την διαδικασία του παρόντος κατανομή των αξιωματών.

Σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. τακτικές ή έκτακτες τηρούνται πρακτικά στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ. που υπογράφονται την ημέρα της συνεδρίασης ή το αργότερο πριν από την έναρξη της επόμενης συνεδρίασης. Οι συνεδριάσεις είναι ανοικτές.

ΑΡΘΡΟ 21

Πρόεδρος

Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί το Σύλλογο ενώπιον κάθε Δικαστικής, Διοικητικής, Φορολογικής ή άλλης Αρχής, ενώπιον κάθε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου, σε όλες τις σχέσεις, δικαιοπραξίες και εκδηλώσεις.

Πρώτος πρόεδρος, μέχρι να συντρέξουν προσωπικοί ή νομικοί λόγοι αλλαγής, ορίζεται ο εμπνευστής της ιδέας του Συλλόγου Σπανός Ζαχαρίας του Δημητρίου και της Αναστασίας, με αριθμό ταυτότητας ΑΒ 685165 και ΑΦΜ 100165701.

Συγκαλεί τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, στις οποίες και προεδρεύει. Συγκαλεί με απόφαση του Δ.Σ. τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις. Φροντίζει γενικά για την τήρηση και εφαρμογή των Εσωτερικών Κανονισμών του Συλλόγου και την τήρηση των αποφάσεων των Γ.Σ. και του Δ.Σ. λαμβάνοντας κάθε μέτρο προς εξασφάλιση των συμφερόντων του Συλλόγου ακόμα και χωρίς απόφαση του Δ.Σ., εάν από την αναβολή κινδυνεύουν σοβαρά τα συμφέροντά του.

Ο Πρόεδρος μαζί με τον Ταμία υπογράφοντας από κοινού ανοίγουν, διακινούν και κλείνουν οποιονδήποτε λογαριασμό του Συλλόγου σε οποιαδήποτε Τράπεζα και ανεξαρτήτως ποσού. Ο Πρόεδρος είναι και υπεύθυνος για τη λειτουργία της μουσικής ομάδας, και προεδρεύει των εργασιών της Διοικούσας Επιτροπής της.

Ενεργεί κάθε άλλη πράξη που δεν ανατίθεται σε άλλο όργανο του Συλλόγου.



ΑΡΘΡΟ 22

Αντιπρόεδρος

Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, σ' όλη την έκταση των δικαιωμάτων και καθηκόντων του και αναλαμβάνει όσες πρόσθετες υπηρεσίες ορίζονται από το Δ.Σ. Ελέγχει και συντονίζει την πορεία και τις δραστηριότητες των διαφόρων ομάδων δράσης του Σωματείου και δρα επικουρικά προς την λειτουργία αυτών, ενημερώνει δε το Δ.Σ. σχετικά με τις δραστηριότητές τους. Έχει την ευθύνη διαχείρισης της τράπεζας αίματος του Σωματείου.

Όταν ο Αντιπρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, τον αντικαθιστά άλλο μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 23

Γενικός Γραμματέας

Ο Γενικός Γραμματέας είναι ο εισηγητής και εκτελεστής των αποφάσεων του Δ.Σ. Διεκπεραιώνει την αλληλογραφία του Δ.Σ. του Συλλόγου, συντάσσει τα Πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων, υπογράφει με τον Πρόεδρο κάθε εξερχόμενο έγγραφο, τηρεί το μητρώο μελών και φυλάσσει τη σφραγίδα του Συλλόγου.

Το Γενικό Γραμματέα, όταν απουσιάζει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, τον αντικαθιστά ο Ειδικός Γραμματέας ή άλλο μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 24

Οργανωτικός Γραμματέας

Ο Οργανωτικός Γραμματέας ερευνά και προτείνει στο Δ.Σ. κάθε ενέργεια και δράση που θα μπορεί να συνδράμει προς την υλοποίηση των σκοπών του Σωματείου, την επέκταση αυτών, καθώς και την εύρυθμη λειτουργία και αποδοτική δραστηριοποίησή του. Εισηγείται στο Δ.Σ. για οργανωτικά θέματα επικοινωνίας με άλλα κινήματα και συλλόγους και υλοποιεί σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ. Οργανώνει και προγραμματίζει τις διάφορες εκδηλώσεις (συγκεντρώσεις, συνελεύσεις, διαλέξεις, συνέδρια, αποστολές κ.λπ.). Σε συνεργασία με το Γενικό Γραμματέα συντονίζει τις οργανωτικές επαφές και σχέσεις με άλλες κινήσεις. Τον Οργανωτικό Γραμματέα, όταν απουσιάζει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, τον αντικαθιστά άλλο μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 25

Ειδικός Γραμματέας - Ταμίας

Ο Ειδικός Γραμματέας - Ταμίας τηρεί τα λογιστικά βιβλία, τις διπλότυπες αποδείξεις με τις οποίες εισπράττονται οι συνδρομές των μελών και τα διάφορα έσοδα του Συλλόγου και ενεργεί όλες τις πληρωμές. Μπορεί να μεταβιβάζει ορισμένες από αυτές τις δικαιοδοσίες του στα εντεταλμένα όργανα του Συλλόγου (π.χ. Λογιστήριο), διατηρώντας πάντοτε την ευθύνη της χρηστής οικονομικής διαχείρισης των πόρων του Συλλόγου, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Δ.Σ.

Ο Ειδικός Γραμματέας - Ταμίας υποχρεούται να καταθέσει σε οποιαδήποτε τράπεζα σε λογαριασμό του Συλλόγου τα εισπραττόμενα χρήματα, με εξαίρεση ένα ποσό, το οποίο θα καθορίζεται κάθε φορά από το Δ.Σ., ανάλογα με τις προβλεπόμενες ανάγκες. Ο Ταμίας υποχρεούται να θέτει στη διάθεση του Δ.Σ. για έλεγχο το ταμείο του Συλλόγου, όποτε αυτό ήθελε κρίνει αναγκαίο. Ο Ταμίας μεριμνά για την κανονική είσπραξη των συνδρομών και τηρεί ενήμερο το Δ.Σ. για τις καθυστερούμενες.

Τον Ειδικό Γραμματέα - Ταμία, όταν απουσιάζει ή κωλύεται να ασκήσει τα καθήκοντά του, τον αντικαθιστά άλλο μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

Ομάδες Δράσεων

Για την καλύτερη και πληρέστερη επιτυχία των σκοπών του Συλλόγου, το Δ.Σ. συγκροτεί Ομάδες Δράσεων και ορίζει υπεύθυνους των Ομάδων Δράσεων από μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου, η αποστολή και το πλαίσιο της δραστηριότητας των οποίων θα καθορίζεται εκάστοτε με απόφαση του Δ.Σ. Σύμφωνα με το πνεύμα του Συλλόγου στο επίπεδο αυτό θα λειτουργεί ως κολεκτίβα, ως εργαστήριο ιδεών. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να προτείνει δράση που δεν θα αντιβαίνει τις αρχές του Συλλόγου, και θα είναι σύμφωνη με τους σκοπούς του. Όποια δράση πληρεί αυτές τις προϋποθέσεις και υποστηρίζεται από τρία τουλάχιστον μέλη υιοθετείται ως δράση του Συλλόγου. Τα τρία μέλη που υποστηρίζουν την όποια πρόταση θα το δηλώνουν εγγράφως στον Γενικό Γραμματέα και θα σχηματίζεται αντίστοιχη ομάδα δράσης. Σε αυτό το πλαίσιο λοιπόν,

1. Λειτουργούν Ομάδες Δράσεων για κάθε τομέα δράσης του Συλλόγου, μετά από απόφαση του Δ.Σ.
2. Ο υπεύθυνος κάθε Ομάδας Δράσης ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ., ο οποίος και έχει την ευθύνη για την λειτουργία της Ομάδας του.
3. Οι Ομάδες αυτές εισηγούνται στο Δ.Σ. μέσω του υπευθύνου τους για κάθε θέμα αρμοδιότητάς τους που αποφασίζουν και έχουν τη σχετική ευθύνη υλοποίησης των συγκεκριμένων αποφάσεών της.
4. Την επιλογή των Μελών της ομάδας, την εύρυθμη λειτουργία, τον συντονισμό και την υλοποίηση των αποφάσεών της τον έχει ο υπεύθυνος της ομάδας. Ο αριθμός των μελών της δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών και σε κάθε περίπτωση σχηματίζουν περιττό αριθμό.
5. Οι συνεδριάσεις γνωστοποιούνται με ανακοίνωση του Υπεύθυνου της Δράσης και είναι ανοικτές στα Μέλη του Σωματείου και με δικαίωμα λόγου.
6. Οι Ομάδες Δράσεων του Σωματείου λειτουργούν με απόφαση του Δ.Σ. Όλες οι αποφάσεις τους εγκρίνονται ή απορρίπτονται από το Δ.Σ. του Σωματείου.
7. Ως σταθερή ομάδα δράσης θα λειτουργεί με τη δημιουργία και τη λειτουργία της συμπεριληπτικής μουσικής ομάδας «2 πρώτες ώρες». Η μουσική ομάδα θα λειτουργεί με εσωτερικό κανονισμό που θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου κάθε έτος και σε περιπτώσεις τροποποιήσεων με έκτακτες αποφάσεις. Υπεύθυνος για τη λειτουργία της χορωδίας ορίζεται ο Πρόεδρος του Συλλόγου από κοινού με τους επιστημονικούς συνεργάτες που θα ορίζονται από τον εσωτερικό της κανονισμό. Η επιστημονική ομάδα θα περιγράφεται ως Διοικούσα Επιτροπή και θα αποτελείται από πέντε μέλη. Πρόεδρος της πενταμελούς ορίζεται ο Πρόεδρος του Συλλόγου. Ο Πρόεδρος και τα υπόλοιπα μέλη της θα ανακοινώνονται και θα εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση. Όλες οι δράσεις της μουσικής ομάδας θα πρέπει να υποβάλλονται προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο. Το τελευταίο συνέρχεται και αποφασίζει κατ' ανάγκην για την έγκριση ή απόρριψη τους. Τα μέλη της μουσικής ομάδας δεν είναι απαραίτητα και μέλη του Συλλόγου. Οικονομικά η μουσική ομάδα θα υποστηρίζεται από πόρους του Συλλόγου, αλλά και από πόρους που συγκεκριμένα θα αφορούν τη δράση της. Οι πόροι αυτοί δεν θα μπορούν να χρησιμοποιηθούν για οποιαδήποτε άλλη ανάγκη του Συλλόγου.

ΜΕΡΟΣ ΠΕΜΠΤΟ

ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 27

Κανονισμός λειτουργίας



1. Το Δ.Σ. με απόφασή του συντάσσει και τηρεί κανονισμό λειτουργίας όλων των δράσεων.
2. Ο εγκεκριμένος Κανονισμός Λειτουργίας γνωστοποιείται στα Μέλη και εφαρμόζεται από το Δ.Σ., τα Μέλη και τα μη Μέλη του Συλλόγου που συμμετέχουν στις όποιες δραστηριότητες.

ΑΡΘΡΟ 28

Ελεγκτική Επιτροπή

Η Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.) εκλέγεται από τη Γ.Σ. ταυτόχρονα με το Δ.Σ. και η θητεία της είναι τετραετής. Σε αυτήν μπορούν να μετέχουν όλα τα τακτικά μέλη του Συλλόγου. Η Ε.Ε. απαρτίζεται από τρία (3) τακτικά μέλη και τρία (3) αναπληρωματικά. Τα μέλη της δεν μπορούν να είναι μέλη του Δ.Σ.

Η Εξελεγκτική Επιτροπή συνέρχεται με πρωτοβουλία του πλειοψηφήσαντος μέλους της σε πρώτη συνεδρίαση μέσα σε μια εβδομάδα από την εκλογή της και εκλέγει τον Πρόεδρό της. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της, τηρεί τα Πρακτικά των συνεδριάσεών της, εισηγείται τις ετήσιες εκθέσεις διαχειριστικού ελέγχου στη Γενική Συνέλευση, και έχει την ευθύνη για την εν γένει λειτουργία της Επιτροπής.

Η ΕΕ βρίσκεται σε απαρτία και μπορεί να συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντα δύο (2) από τα μέλη της.

Η Ελεγκτική Επιτροπή παρακολουθεί και ελέγχει την οικονομική κατάσταση του Σωματίου και συντάσσει σχετική έκθεση που την θέτει υπόψη της Γενικής Συνελεύσεως των μελών, το αργότερο δύο (2) μήνες μετά την λήξη του οικονομικού έτους.

Ο έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης γίνεται κάθε χρόνο και αφορά τον διαχειριστικό έλεγχο από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 31η Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους. Η Ε.Ε. προβαίνει σε έλεγχο των βιβλίων και υποβάλλει τις έγγραφες εκθέσεις στη Γ.Σ.

Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών. Το μέλος που διαφωνεί μπορεί να διατυπώσει εγγράφως τη διαφωνία του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

ΑΡΘΡΟ 29

Τροποποίηση του καταστατικού

Το καταστατικό του Συλλόγου μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της τακτικής ή έκτακτης Γ.Σ. του Συλλόγου μόνο μετά από εγκεκριμένη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. εισήγηση τακτικού μέλους. Για τη λήψη της αποφάσεως αυτής απαιτείται η παρουσία του ½ των ταμειακώς τακτοποιημένων τακτικών μελών του Συλλόγου και η πλειοψηφία των ¾ των παρόντων στη Γ.Σ. ταμειακώς τακτοποιημένων τακτικών μελών, σύμφωνα με το άρθρο 99 του Α.Κ.

ΑΡΘΡΟ 30

Διάλυση του Συλλόγου

Ο Σύλλογος μπορεί να διαλυθεί μόνο με κοινή απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. και της Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου. Για τη λήψη της αποφάσεως αυτής απαιτείται η παρουσία του ½ των ταμειακώς τακτοποιημένων τακτικών μελών του Συλλόγου και η πλειοψηφία των ¾ των παρόντων στη Γ.Σ. ταμειακώς τακτοποιημένων τακτικών μελών. Σε περίπτωση διάλυσης του Συλλόγου, η τελευταία Γενική Συνέλευση του Συλλόγου αποφασίζει για τη διάθεση της περιουσίας του σε μη κερδοσκοπικό φορέα, ο οποίος υπηρετεί σκοπούς παρεμφερείς προς τους σκοπούς του Συλλόγου.

